Приложение 2

к муниципальной программе развития системы

наставничества в муниципальном образовании

город Тула на 2019 – 2020 годы

**Паспорт муниципального проекта**

**«Наставничество – современный формат».**

**Школа профессионального мастерства для начинающих руководителей**

1. **Основные положения**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа развития системы наставничествав муниципальном образовании город Тула на 2019 – 2020 годы |
| Наименование проекта | «Наставничество – современный формат». Школа профессионального мастерства для начинающих руководителей |
| Руководитель проекта  | Управление образования администрации города Тулы |
| Куратор проекта | МКУ «ЦОДОСО города Тулы» |
| Связь с другими муниципальными программами | Программа развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования город Тула на 2016-2020 годы |

1. **Цель, задачи, этапы реализации Проекта**

**Цель:** организация работы Школы профессионального мастерства (далее – ШПМ) для начинающих руководителей, заместителей руководителя образовательной организации в инновационном режиме наставничества. Обеспечение творческого режима коллективной работы слушателей ШПМ под руководством наставников – опытных руководителей образовательных организаций города Тулы.

**Задачи:**

- укрепление и развитие кадрового потенциала муниципальной системы образования;

- создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций заместителей руководителя со стажем управленческой деятельности от 0 до 5 лет в межкурсовой период;

- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования управленческих кадров;

- внедрение внутрикорпоративных форм повышения квалификации руководителей образовательных организаций в режиме наставничества;

- повышение эффективности управления образовательным процессом в муниципальных образовательных организациях.

**Этапы реализации:**

1. Подготовительный этап (организационный, октябрь – ноябрь 2018 года).

2. Основной этап (деятельностный, декабрь 2018 года – сентябрь 2019 года).

3. Итоговый (обобщающий, сентябрь – октябрь 2019 года).

1. **План реализации Проекта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Основные направления деятельности****в контексте проекта «Наставничество – современный формат»»** | **Исполнители** | **Срок****реализации** | **Результат****(краткое описание)** |
| 1 | Реализация целей и задач проекта «Наставничество – современный формат»  | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | 2018-2020 гг. | Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества в контексте сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе образования г. Тулы  |
| 2. | Создание рабочей группы по реализации проекта | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | Сентябрь 2018 г. | Создание рабочей группы по реализации проекта |
| 3. | Формирование нормативно-правовой базы проекта | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Сентябрь 2018 г. | Создание нормативно-правовой базы проекта |
| 4. | Создание методического кейса по организации Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей в режиме наставничества | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | Сентябрь-октябрь 2018 г. | Создание методического кейса по организации Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей в режиме наставничества |
| 5. | Проведение организационно-методического совещания Совета руководителей образовательных организаций города Тулы по вопросу реализации проекта  | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Октябрь 2018 г. | Утверждение программных материалов работы Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей в режиме наставничества |
| 6. | Проведение стартовой диагностики начинающих руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций города Тулы по выявлению профессиональных затруднений на этапе вхождения в процесс управления образовательной организацией | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,ОО города | Сентябрь-октябрь 2018 г. | Подготовка аналитических материалов стартовой диагностики начинающих руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций города Тулы по выявлению профессиональных затруднений на этапе вхождения в процесс управления образовательной организацией |
| 7. | Разработка и планирование деятельностного этапа реализации проекта «Наставничество – современный формат» | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Октябрь 2018 г. | Варианты деятельностного этапа реализации проекта «Наставничество – современный формат» |
| 8. | Разработка и планирование организационно-методического сопровождения проекта | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | Октябрь 2018 г. | Варианты организационно-методического сопровождения проекта |
| 9. | Согласование кадрового вопроса по составу наставников из числа опытных руководителей образовательных организаций города Тулы | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы,ОО города | Октябрь 2018 г. | Согласованный состав наставников из числа опытных руководителей образовательных организаций города Тулы |
| 10. | Проведение организационно-методического совещания Совета руководителей образовательных организаций города Тулы с определившимися наставниками | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы,руководители ОО-наставники | Октябрь 2018 г. | Утвержденная система деятельности наставника по кураторству над начинающими руководителями, заместителями руководителей образовательных организаций города  |
| 10. | Организация индивидуальных собеседований с наставниками с целью определения управленческой темы для кураторства  | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы,руководители ОО-наставники | Октябрь – ноябрь 2018 г. | Определенность тематики для творческих работ по каждому наставнику |
| 11. | Организация собеседований с начинающими руководителями, заместителями руководителей образовательных организаций города Тулы с целью предоставления каждому слушателю Школы профессионального мастерства права выбора наставника и темы для творческой работы | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,ОО города | Ноябрь 2018 г. | Создание творческих групп из числа начинающих руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций города Тулы с учетом пожеланий каждого слушателя Школы профессионального мастерства и его права выбора наставника и темы для творческой работы |
| 12. | Формирование списков групп для каждого наставника | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | Ноябрь 2018 г. | Готовность списков групп для каждого наставника |
| 13. | Подготовка открытия Школы профессионального мастерства в режиме наставничества:- подготовка общего сценария открытия;- подготовка видеороликов «Обучающиеся центров образования города Тулы об идеальном руководителе»- подготовка материалов «Один день из жизни директора школы»;- определение состава выступающих наставников;- подготовка первой встречи наставника со своей группой | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Ноябрь 2018 г. | Готовность открытия Школы профессионального мастерства в режиме наставничества:- готовность общего сценария открытия;- готовность видеороликов «Обучающиеся центров образования города Тулы об идеальном руководителе»- готовность материалов «Один день из жизни директора школы»;- определенность состава выступающих наставников;- готовность первой встречи наставника со своей группой |
| 14. | Открытие Школы профессионального мастерства в режиме наставничества | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Декабрь 2018 г. | Открытие Школы профессионального мастерства в режиме наставничества |
| 15. | Работа творческих групп по заявленной теме под руководством наставника (дистанционный обмен информацией) | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,руководители ОО-наставники,ОО города | Декабрь 2018 г. – апрель 2019 г. | Качественно и последовательно организованная наставниками работа творческих групп по заявленной теме (дистанционный обмен информацией, организация встреч группы по графику наставника) |
| 16. | Организация индивидуальных консультаций наставниками для творческих групп слушателей Школы профессионального мастерства. Формирование содержания творческих проектов | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,руководители ОО-наставники,ОО города | Декабрь 2018 г. – апрель 2019 г. | Организация индивидуальных консультаций наставниками для творческих групп слушателей Школы профессионального мастерства. Формирование вклада каждого слушателя школы в содержание коллективного творческого проекта |
| 17. | Организационно-методическое сопровождение работы творческих групп по созданию управленческого проекта: - методический семинар «Государственная политика в сфере образования. Нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательной организации»; - лекция «Стратегия воспитания образовательной организации»;- семинар «Организационная культура образовательной организации. Роль лидера»  | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | Январь – апрель 2019 г. | Выполнение плана организационно-методического сопровождения работы творческих групп по созданию управленческих проектов |
| 18. | Организация дополнительного индивидуального консультирования слушателей школы профессионального мастерства по индивидуальным заявкам:- стратегия воспитательной работы в образовательной организации;- основная документация заместителя директора по воспитательной работе;- учебный план образовательной организации;- работа с родителями разных категорий;- сложные управленческие ситуации;- педагогика и психология – точки пересечения;- российское движение школьников в системе воспитательной работы образовательной организации;- особенности работы заместителя директора по воспитательной работе с классными руководителями;- создание педагогической команды единомышленников | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Апрель – сентябрь 2019 г. | Организация дополнительного индивидуального консультирования слушателей школы профессионального мастерства по индивидуальным заявкам:- Стратегия воспитательной работы в образовательной организации.- Основная документация заместителя директора по воспитательной работе.- Работа с родителями разных категорий.- Сложные управленческие ситуации.- Педагогика и психология – точки пересечения.- Российское движение школьников в системе воспитательной работы образовательной организации.- Особенности работы заместителя директора по воспитательной работе с классными руководителями.- Создание педагогической команды единомышленников. |
| 19. | Организационно-методическое сопровождение защиты проектов, подготовленных творческими группами слушателей Школы профессионального мастерства под руководством наставников | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Апрель – октябрь 2019 г. | Проекты, подготовленные творческими группами слушателей Школы профессионального мастерства под руководством наставников  |
| 20. | Исследование результативности работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества  | УО администрации города Тулы,МКУ «ЦОДСО г. Тулы»,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы | Октябрь – ноябрь 2019 г. | Аналитические материалы результативности работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества за определенный период |
| 21. | Подведение итогов и планирование работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества на следующие периоды | УО администрации города Тулы,Совет руководителей образовательных организаций города Тулы, МКУ «ЦОДСО г. Тулы» | Ноябрь 2019 г. | Итоги работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества и план работы на следующие периоды |

1. **Предполагаемые результаты**

Реализация проекта позволит:

- укрепить и развить кадровый потенциал муниципальной системы образования как опытного состава руководителей образовательных организаций города – наставников проекта, так и начинающих управленцев – слушателей Школы профессионального мастерства;

- апробировать новую форму организации Школы профессионального мастерства в режиме наставничества;

- создать оптимальные творческие условия для формирования актуальных профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителя со стажем управленческой деятельности от 0 до 5 лет в межкурсовой период;

- внедрить эффективные механизмы организации непрерывного образования управленческих кадров в систему повышения профессионального мастерства муниципального уровня и уровня образовательных организаций;

- внедрить внутрикорпоративные формы повышения квалификации руководителей образовательных организаций в режиме наставничества;

- повысить эффективность управления образовательным процессом в муниципальных образовательных организациях.